



Més informació

A la Secretaria d'Igualtat, Migracions i Ciutadania, i al Comitè per a l'Acollida de les Persones Refugiades: carrer Calàbria, 147, Barcelona

Per correu electrònic: 012immigracio@gencat.cat

Al web: treballiaferssocials.gencat.cat

A amec: www.amec.es

A la Fundació PIMEC: www.fundaciopimec.org

A la Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya: www.tercersector.cat

Per telèfon:

012
gencat.cat

Cost de la trucada:
segons operadora.



Com contractar persones refugiades?

Una oportunitat per a les empreses d'incorporar coneixements i ser solidàries



Amb la col·laboració de:



amec



Taula d'entitats
del Tercer Sector Social
de Catalunya



Qui són les persones refugiades?

Persones que han hagut d'abandonar el seu país d'origen a causa de temors fundats de ser perseguides per motius de raça o d'ètnia, religió, gènere, orientació sexual; per pertinença a un determinat grup social o nacionalitat; per opinions polítiques o altres motius que suposen un risc real per a la seva vida i la seva integritat física en cas de retornar al seu país d'origen.

Persones amb perfils professionals molt diversos (arquitectes, enginyers, administratius, tècnics d'oficis, etc.) que s'havien format i havien treballat al seu país d'origen.

Es poden trobar en tres situacions:

1.

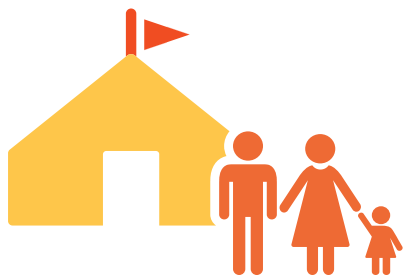
Sol·licitants de protecció internacional (esperen saber si seran refugiats, beneficiaris de protecció subsidiària o si se'ls denega la sol·licitud).

2.

Refugiats (ja han obtingut l'estatus de refugiat).

3.

Beneficiaris de protecció subsidiària.



Poden treballar a Catalunya?

En tots tres casos poden residir i treballar a l'Estat espanyol, si bé els sol·licitants només podran treballar a partir dels 6 mesos, quan renovin la targeta vermella inicial.

Poden treballar per compte d'altri o per compte propi.

► **La contractació de persones refugiades és igual a la de les persones nacionals.**

L'única diferència és que, en lloc del DNI, ha de presentar un d'aquests dos documents: la targeta vermella, en cas de ser sol·licitant, o l'autorització de residència i treball en vigor, en cas de ser refugiada o beneficiària de protecció subsidiària.

Els sol·licitants de protecció internacional tenen:



Els refugiats i els beneficiaris de protecció subsidiària tenen:



Avantatges per a les empreses



1. Internacionalització del negoci. Disposar de persones amb coneixement de llengües (àrab, anglès, francès, rus, ucraïnès, etc.) promou la captació de nous clients i l'expansió cap a nous mercats.

2. Responsabilitat social empresarial (RSE) i de les organitzacions (RSO). Facilitar a aquestes persones l'accés a l'ocupació és fomentar la responsabilitat social.

3. Plantilles amb diversitat de perfils. Una plantilla amb persones d'origen divers genera beneficis a l'organització, ja que afavoreix la resolució de conflictes i fomenta un clima laboral més inclusiu i tolerant en les relacions entre empleats, i també amb el públic i els clients.